



Circolare n° 43 VA

Roma, 4 Luglio 2022

ALLE ASSOCIAZIONI PROVINCIALI

LORO SEDI

OGGETTO: LAVORO – Aggiornamento Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/ COVID 19 negli ambienti di lavoro.

Nuove regole

Dal 1° Luglio 2022, è in vigore il nuovo protocollo sulla sicurezza sul lavoro, condiviso tra ministeri e parti sociali.

Obbligo di mascherina solo in casi specifici

Le mascherine Ffp2 non sono più obbligatorie (tranne nelle situazioni previste dalla legge come ad esempio trasporti e sanità), il documento approvato dai ministeri e dalle parti sociali ne raccomanda comunque l'uso negli ambienti chiusi e condivisi da più membri del personale o che sono aperti al pubblico, e comunque ovunque non sia possibile il distanziamento interpersonale di almeno un metro; oltre che per determinati contesti e per le persone fragili e più a rischio di contrarre forme gravi della malattia. In particolare l'utilizzo delle FFP2 risulta indispensabile in caso vi sia la presenza di un focolaio all'interno dei luoghi di lavoro.

È compito del datore di lavoro, del medico competente o dell'RSPP, sulla base delle specifiche mansioni e dei contesti lavorativi presenti in azienda, individuare particolari gruppi di lavoratori ai quali fornire adeguati dispositivi di protezione individuali (FFP2).

Il datore di lavoro dovrà assicurare comunque la disponibilità di FFP2 a tutti i lavoratori.

Niente ingresso se temperatura superiore ai 37,5°

Chi dovesse avere dei sintomi influenzale dovrà comunicarlo "tempestivamente" al datore di lavoro, rimane ovviamente vietato l'ingresso in azienda a chiunque abbia la temperatura superiore ai 37.5°, i metodi di controllo della temperatura rimangono invariati.

È importante che tutti siano informati su tale regola.

Spazi comuni, ingressi scaglionati, smart working

L'accesso agli spazi comuni, come le mense aziendali, le aree fumatori e gli spogliatoi, rimane contingentato, in previsione della ventilazione continua dei locali e di un tempo ridotto di sosta. Nel Protocollo aggiornato sono consigliati gli orari di ingresso e di uscita scaglionati, oltre che lo smart working, in particolare per i fragili.

Sanificazione

Il datore di lavoro dovrà provvedere a sanificare periodicamente locali e postazioni di lavoro, si consiglia di lasciarne tracciabilità mediante i registri predisposti. Sanificazione che dovrà essere immediatamente effettuata in caso il dipendente risulti positivo al Covid. È poi "obbligatorio che le persone presenti nel luogo di lavoro adottino tutte le precauzioni igieniche, in particolare per le mani".

Durata protocollo

Il nuovo protocollo resterà in vigore fino al 31 ottobre, se il quadro epidemiologico non richiederà di doverlo aggiornare prima.

Si allega il protocollo con evidenziate le parti che differiscono rispetto al precedente.

Cordiali saluti.

Area Legale
Dott.ssa *Valentina Alois*

All.1