



Circolare 21/2024

Roma, 2 Luglio 2024

CCNL AGROMECCANICI RINNOVO CONTRATTUALE

Lo scorso 19 giugno, a Bergamo presso la sede di CONFAI BERGAMO, è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del CCNL per i lavoratori dipendenti dalle imprese agromeccaniche (contoterzismo in agricoltura), **scaduto il 31 dicembre 2023**.

Per la prima volta è stato sottoscritto un accordo di rinnovo che avrà durata **quadriennale**; l'accordo infatti avrà validità fino al **31 dicembre 2027**.

INCREMENTI RETRIBUTIVI

È stato previsto un aumento retributivo per il terzo livello pari ad € 220,00 lordi, da riparametrare sugli altri livelli, da erogare in quattro tranches come di seguito riportato:

Livello	Decorrenza	Decorrenza	Decorrenza	Decorrenza
	01/06/2024	01/06/2025	01/06/2026	01/06/2027
	Aumento	Aumento	Aumento	Aumento
1	€ 100,57	€ 75,43	€ 50,29	€ 50,29
2	€ 91,43	€ 68,57	€ 45,71	€ 45,71
3	€ 80,00	€ 60,00	€ 40,00	€ 40,00
4	€ 68,57	€ 51,43	€ 34,29	€ 34,29
5	€ 61,71	€ 46,29	€ 30,86	€ 30,86
6	€ 45,71	€ 34,29	€ 22,86	€ 22,86

Per il periodo di vacanza contrattuale (1° gennaio 2024 – 30 giugno 2024) è stata prevista la **non erogazione di alcuna indennità**.

PREMIO DI CONTINUITÀ PROFESSIONALE

È stato ampliato l'istituto del premio di continuità professionale che introduce, a partire dal 1° gennaio 2024, un ulteriore premio annuo di € 50,00 da erogare al raggiungimento dei cinque anni di anzianità professionale presso la stessa azienda.

Entro il 31 dicembre 2024 andranno erogati ai dipendenti interessati (lavoratori con almeno 5 anni di anzianità di servizio alla data del 01 gennaio 2024 e fino a 10 anni di servizio non compiuti) gli arretrati del premio di continuità professionale.

PERIODO DI PROVA

È stata innalzata la durata del periodo di prova per i lavoratori inquadrati come operai. La nuova durata è pari a:

<u>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO</u>	
Livello 6°	12 giorni lavorativi
Livello 5°	15 giorni lavorativi
Livelli 4°, 3° e 2°	27 giorni lavorativi

<u>OPERAI STAGIONALI</u>	
Livello 6°	5 giorni lavorativi
Livello 5°	10 giorni lavorativi
Livelli 4°, 3° e 2°	15 giorni lavorativi

N.B.: si ricorda che tali periodi sono dimezzati qualora lo stesso lavoratore abbia prestato servizio presso la medesima impresa nel triennio a parità di mansioni e qualifica. Per le assunzioni di durata inferiore a due mesi, effettuate per un'unica fase lavorativa prettamente stagionale, è previsto un periodo di prova pari a due giorni di effettivo lavoro.

PREAVVISO DI RISOLUZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO A TERMINE

Per la prima volta all'interno della Contrattazione collettiva del settore agricolo è stato introdotto il **periodo di preavviso anche per i rapporti di lavoro a termine**, compresi quelli stagionali.

Il periodo di preavviso è pari a:

- 5 giorni lavorativi per gli operai con contratto di lavoro inferiore a 6 mesi;
- 8 giorni lavorativi per gli operai con contratto di lavoro superiore a 6 mesi;



- 20 giorni di calendario per gli impiegati con contratto a termine.

CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

Sono state apportate alcune modifiche all'attuale classificazione del personale e nello specifico sono stati inseriti:

- Livello 4: operatori addetti alle varie operazioni inerenti agli impianti energetici;
- Livello 3: operai addetti in modo continuativo ai trattamenti fitosanitari e gestione delle operazioni inerenti in possesso di abilitazione professionale con responsabilità diretta dell'erogazione del prodotto.
- Livello 2: impiegati che, in condizioni di autonomia esecutiva e con facoltà di iniziativa limitata nell'ambito delle proprie funzioni, svolgono mansioni per le quali è richiesta una particolare competenza professionale, attestata da uno specifico titolo di studio (perito agrario, geometra, ecc.) senza esperienza nel settore.
- Livello 1: impiegati in possesso di specifica competenza professionale addetti alla gestione dei dati informatici rilevati da specifica strumentazione durante l'esecuzione delle varie lavorazioni.

ALTRE NOVITÀ

- L'articolo 36 (norme in materia disciplinare) è stato integrato con il seguente paragrafo: *"Il lavoratore addetto all'utilizzo delle macchine agricole a cui è stata sospesa la patente, dovrà darne immediata comunicazione al datore di lavoro. Il lavoratore stesso avrà diritto alla conservazione del posto di lavoro, senza retribuzione, ne maturazione di alcun istituto contrattuale."*
- Sono state previste e/o incrementate le ore di permesso retribuito in favore dei lavoratori dipendenti nei seguenti casi:
 - per lo svolgimento di corsi di formazione attinenti anche materie non inerenti alle mansioni svolte;
 - per l'assistenza ai genitori anziani e figli.

- L'articolo 36 (anticipazioni sul T.F.R.) è stato integrato con la possibilità di effettuare la richiesta di anticipo TFR nei casi di calamità o eventi catastrofici per la prima casa e l'estinzione o la riduzione del mutuo per la prima casa.

*Cordiali saluti
La Segreteria*